

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 2
от «30» октября 2024 г.

Утверждено
введено действие

Приказ № 321 – од
от «30» октября 2024 г.
Директор МБОУ «СОШ № 15
имени Н. Н. Алтынова
ЗМР РТ» _____

**Положение о комиссии по охране труда
в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 15
имени Героя Советского Союза Н.Н.
Атынова
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»**

1. Общие положения

1.1. Комиссия создается на приоритетной основе из представителей администрации Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15 имени Героя Советского Союза Н.Н.Алтынова Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» (далее - Учреждение), профсоюзного комитета Учреждения и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации образовательного учреждения и работников в области охраны труда в Учреждении.

1.2. Численность членов комиссии определяется в зависимости от числа работников Учреждения.

1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников Учреждения проводится на общем собрании трудового коллектива. Представители администрации Учреждения назначаются приказом по Учреждению.

1.4. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в Учреждении или находится в непосредственном подчинении руководителя Учреждения.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем.

1.6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами Учреждения.

2. Задачи комиссии.

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий образовательного учреждения, профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждению детского, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния охраны труда в Учреждении и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в Учреждении.

2.4 Информирование работников Учреждения о состоянии охраны труда на рабочих местах.

3. Функции комиссии.

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1 . Разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья детей во время учебно-воспитательного процесса, работников в процессе трудовой деятельности.

3.2 Рассмотрение результатов обследования состояния охраны труда в Учреждении.

3.3 Изучение причин детского, производственного травматизма.

3.4 Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и

санитарно-гигиенических устройств, обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

3.5 Оказание содействия руководителю Учреждения в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

3.6 Участие в работе по пропаганде охраны труда в Учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. Права комиссии.

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

4.1. Получать информацию от руководителя Учреждения о состоянии охраны труда на рабочем месте, производственного травматизма.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения руководителя Учреждения по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий соглашения по охране труда.

4.4. Вносить предложения руководителю Учреждения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве.

4.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в Учреждении.